空港新城公安分局项目交流稿

1. 概况：
2. 建筑高度28.8m。
3. 建筑面积2.25万㎡，地下一层，地上七层，局部二层、三层。

其中地下1万㎡（车库、警用配套房、备用房），地上1.25㎡（办公楼3层、综合楼7层、宿舍楼3层、报告厅2层）

1. 防核爆常规武器6级，防火等级A级，抗震设防烈度8度，抗震等级丙级。
2. 工程造价1.8亿（土建钢构1.04亿，精装3300万）
3. 监理费163万
4. 计划工期812天，今年3月1日开工
5. 工程特点：

本工程综合性工程，地下钢筋混凝土框架结构，地上钢结构（建筑给排水、暖通、电气等专业配套、电梯、石材幕墙、金属幕墙、玻璃幕墙、内装修等）

1. 施工过程监理工作亮点：
2. 深基坑

本工程基坑下挖8m深，属深基坑，该地段地下水位较高，下挖至9m左右遇见地下水溢出，施工遇到难点，项目部群策群力，配合施工单位立即采取降水措施，在基坑内打4根疏干井，在基坑周边打22口降水井，监理部对水位进行24h不间断监控，经过一个多月的努力，使地下水位降至-14m左右，保证基坑施工正常进行。

1. 护坡

基坑护坡采取土钉墙挂网片喷浆固定

1. 变形监测

项目部对深基坑变形进行不间断监测，包括基坑移位、沉降等，变形监测分析说明记录21次，使基坑偏差控制在规范范围内，确保施工正常进行。

1. 静压桩

基坑共打30-35m深静压桩，720根。

1. 高支模

模板支撑9.1m,属高大模板支撑体系，经专家论证，同意后审核批准报备实施。

1. 热干岩井采暖

项目工程造价3千多万，热干岩经勘探设计井深2800m。

1. 项目部的管理

项目部的管理分为内业和外业

内业：分工明确，责权利分清，分工不分家。

外业：监理通过巡视、旁站、平行检查，在监理过程中“痕迹”留存，监理日志、月报、影像资料、例会纪要、往来工作联系单等。今年3月份开工至今下发监理通知单、安全专项检查37份，旁站记录82份。

1. 项目监理的心得体会
2. 以人为本

和项目部的每位成员交心、沟通、交流，充分发挥每个人的特点、长处，扬长避短，调动每个员工的积极性。

1. 工作和家庭“一比一”

这说明一个工作态度的问题，只要用心就能把工作做好，比如，家庭装修客厅800\*800地砖，我们就会对地砖的采购（色彩、型号、规格、产地、品牌等）精心挑选，在铺装前开包验收，会对地砖的质量进行观感验收（包括合格证、地砖方正、大小头、挠度、厚度、平整度、表面的光洁度，缺菱掉角、裂纹等）进行检查，施工过程中双眼不停的盯着，甚至还会要求工人对地砖铺贴先要有排砖图，要进行黄金分割，生怕铺贴工程质量、观感出现问题，反过来说，项目工地材料进场施工也像家庭铺装地砖一样用心，那么施工质量何愁不能保证。

1. 愉快工作，要做 “减法”

“减法”即“减负”，有效的减除负担就是提高工作效率的最好方法，这是管理理念和管理方法的问题。比如说：监理人员在巡视过程中，对所要巡视的内容不清楚，无重点盲目巡视，走马观花，在我看来就是一种“负担”，要减除这种负担，就要做功课。比方我今天到一个工地现场重点巡视施工外架搭设检查验收巡视重点不清楚，要检查哪些东西，心里没底，要想更好的完成巡视工作内容，那就要在巡视前先做“功课”，翻阅相关规范、规定，特别是施工单位已报审批的外架搭拆方案，“临阵磨刀，不快也亮”，心里有了底到现场巡视外架、钢管材质壁厚，感官质量（钢管的锈蚀程度等）搭设步距、跨距是否按方案要求搭设，外架是否有扫地杆、拉结杆、剪刀撑、斜支撑、垫块等，施工层架板是否满撑，固定牢靠，是否有安全网、挡脚板、兜网等，巡视中发现问题及时下发监理整改通知单，要求施工单位立即整改并核查，监理工作掌握了方法，工作效率也就大大提高，工作顺利了，“负担”也就减轻

了。

1. “问责制”

“问责制”监理工作的“问责制”就是监理工作是否到位，是否尽职尽责。简单的说：一旦事件、事故（质量、安全）发生，和监理有没有“关系”，无——就是监理工作到位，

有——就是监理工作未尽职或失职。

要想不被“问责”，这就要求监理人员

1. 加强自身保护意识，加强学习规范和相关文件，多做“功课”
2. 瞪大双眼，严防死守，看清厉害关系
3. 做好分内工作，把各自的岗位职责尽职尽责
4. 把“球”踢出去

“踢球”的方法很重要，比如“借力打力”，利用业主（甲方）的各项管理制度，甲方考核检查，质监站的检查等外部力量对施工单位进行强化管理、加强施压。

利用各种会议、信息网络、书面通知等形式及时传递落实上级领导及相关部门各项工作安排，在上级领导“问责”时，至少可以解释你安排哪些工作、做哪些事情。

1. 做事情要多动脑子多留心眼多想多看

认真做事，只能把事情做对，用心做事，才能把事情做的更好。领导交办的事情一味着不折不扣的执行，那只能说把事情做对，如果用心去做就会多留个心眼，多想想多看看，还要什么地方不妥及时提醒领导，或有什么什么好的建议出提出，这样就能把事情办的更好。

1. 最后一点就是如果需要领导解决问题时，要给领导出“选择题”，不要给领导出“问答题$”$，不应一味的问领导这事怎么办？而应针对问题提供全方位的信息和上中下解决问题的方案，供领导决策。

以上心得纯属我个人的观点和看法，不到之处请多多指正，一句话，“生活的乐趣就是平平淡淡过好每一天”，祝大家好运！谢谢。